



Diálogo Temático:

“Hacia una nueva formación de lideresas y líderes”

Convocatoria

La Red PCCS tiene entre sus principales desafíos y objetivos la formación de lideresas y líderes que contribuyan cualitativamente a la democracia participativa a través de su ejercicio ciudadano. Por ello, luego de haber compartido inquietudes respecto de las circunstancias actuales del liderazgo, la Red ha decidido encarar un proceso de Diálogo Temático entre sus afiliadas para analizar la problemática y buscar alternativas de solución desde el trabajo en red. Un punto importante para arrancar el trabajo es la necesidad de reconocer la diversidad de instituciones y experiencias en el ámbito de la formación y capacitación dirigida hacia la ciudadanía, y en correlato estar conscientes de las diferentes formas de concebir contenidos, enfoques y concepciones al respecto.

En este marco, la Red generará un espacio de intercambio de metodologías, contenidos y visiones respecto de las acciones de formación de lideresas y líderes. El objetivo del Diálogo Temático es encontrar puntos de consenso que ayuden a diseñar el plan o enfoque de formación de lideresas y líderes. Para ello, los/as participantes deberán presentar aportes en base a la herramienta anexa a la presente convocatoria, en el marco de las experiencias desarrolladas en sus respectivas regionales en la gestión 2014, en tanto que la Secretaría Técnica brindará información conceptual respecto de las concepciones de planes de formación y enfoques, metodología y contenidos.

Información General	
1. Actividad	Diálogo Temático “Hacia una nueva formación de lideresas y líderes”
2. Objetivo:	Construir participativamente el plan o enfoque de formación de liderazgos de la Red PCCS a partir de la identificación de consensos sobre el Objetivo, Finalidad, Perfil, Enfoque Pedagógico – Metodología y Ejes Temáticos, tomando en cuenta los Enfoques de Género, Interculturalidad y Generacional , para articular y potenciar las acciones formativas de la Red PCCS en la perspectiva del fortalecimiento de la Democracia Participativa.
3. Resultados previstos:	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis y reflexión de las necesidades de nuevos procesos de formación de liderazgo para identificar consensos mínimos sobre el Objetivo y la Finalidad que se pretenden alcanzar. • Delimitación de los contenidos y lineamientos del plan de formación/enfoque que deberán ser trabajados en la presente y próxima gestión, a partir del intercambio de experiencias de formación de lideresas y líderes entre los Grupos Regionales • Definición conceptual concertada sobre metodología, enfoque y ejes temáticos de un proceso de formación de lideresas y líderes para identificar el mecanismo más acorde al trabajo de la Red.
4. Participantes:	Un/a delegado/a por institución que forme parte del proceso de formación de liderazgos agendados por los Grupos Regionales de la Red PCCS en el POA 2015 (GRs. La Paz, Cochabamba, Chuquisaca, Oruro, Santa Cruz, Tarija, Beni Norte y Potosí).
5. Lugar y Fecha:	Ciudad de Cochabamba, 27 y 28 de abril del 2015. Casa de Retiros Marie Poussepin, Km 5 Carretera a Sacaba, zona Puntiti.

La Red PCCS asume los gastos de transporte, hospedaje y alimentación. Se solicita emitir las facturas a nombre de **ASOC. RED NAL. PCCS**, con el número de **NIT: 178982025**. Para mayor información y confirmación de participantes, pueden contactarse con Secretaría Técnica - Área de Incidencia Política a los teléfonos. 2414198 – 2412801 o al correo electrónico: red.pccs.org@gmail.com.

Isaías Rojas.
PRESIDENTE DIRECTIVA RED PCCS

Mery Zárate M.
COORDINADORA GRAL. S.T. RED PCCS

Metodología del Diálogo Temático

1er Momento	<p>Espacio de análisis y reflexión del contexto de la temática abordada</p>	<p>La coyuntura actual nos ha mostrado la necesidad de pensar nuestra manera de abordar la formación de liderazgos. Históricamente las ONGs se han destacado, por fortalecer el ejercicio de la ciudadanía y así contribuir a la democracia participativa. El momento de análisis y reflexión pretende compartir las siguientes preguntas, como punto de inicio del Diálogo Temático: ¿Qué implica y cómo se concibe, desde la experiencia de nuestro trabajo, la formación de liderazgos?, ¿Cómo llegamos a fortalecer la Participación Ciudadana y el Control Social mediante nuestros procesos de formación?. La reflexión principalmente debe contribuirnos a responder ¿Por qué y para qué nuevos liderazgos? Y así poder definir el objetivo de nuestras acciones de formación.</p>
2do Momento	<p>Intercambio de experiencias de los Grupos Regionales sobre Formación de Liderazgos que posibilite identificar elementos comunes del trabajo de red para la identificación de consensos.</p>	<p>Más allá de los análisis, la riqueza de las experiencias institucionales y el trabajo en Red en la formación de liderazgos son la base fundamental para repensar nuestros objetivos formativos. Por ello, cada Grupo Regional contará con un espacio para exponer la/s experiencia/s de formación de liderazgos, con base en las acciones desarrolladas en la gestión 2014. En este sentido, se ha elaborado una matriz informativa para que cada GR comparta algunos elementos estratégicos que hacen a la formación de liderazgos. El instrumento que se presenta responde a un proceso iniciado el año 2014, en el que se toman en cuenta aspectos presentados.</p>
3er Momento	<p>Planificación en Red (Definición de la Hoja de Ruta)</p>	<p>Para finalizar el Diálogo Temático debemos aterrizar en los elementos que formarán parte del Plan / Enfoque de formación de liderazgos. En este sentido, se expondrán algunos aspectos del campo de la pedagogía que tendrán que ser analizados para definir los alcances y límites del trabajo de la Red PCCS en el ámbito de la formación de líderes. Los aspectos que serán compartidos, analizados y definidos responden a las siguientes preguntas: ¿Qué es un Plan de Formación?, ¿Qué es un Enfoque de Formación?, ¿Qué es una Metodología en la formación ciudadana?, ¿Cómo se definen los ejes temáticos o contenidos?</p> <p>Las respuestas a estas preguntas, producto del espacio de análisis e intercambio de experiencias nos ayudará a definir la propuesta de Plan y/o Enfoque para la Formación de Liderazgos de la Red PCCS.</p>

La matriz que se envía posibilitará que las exposiciones tomen en cuenta los mismos aspectos por cada uno de las y los participantes, fortaleciendo el análisis y mapeo de rasgos comunes y/o diferencias. De la misma forma, cada exposición deberá compartir el perfil de liderazgo que se persigue y sus implicaciones.

1	Objetivo de la experiencia	2	Finalidad	3	Efectos esperados	4	Enfoque pedagógico – Metodología
	<p>Cuál es el objetivo que se persigue mediante los procesos y/o acciones de formación realizados o planificados.</p>		<p>Sobre qué fundamentos realizamos nuestras acciones y cuál, es la finalidad a la que queremos llegar.</p>		<p>Cuál o cuáles son los efectos que esperamos lograr a través de los procesos y/o acciones de formación.</p>		<p>¿Poseemos un enfoque pedagógico?, ¿Cuál es nuestro método?</p>
5	Contenidos abordados	6	Transversalización del enfoque Generacional, Género y/o Interculturalidad	7	Perfil del líder		
	<p>¿Qué temáticas se están abordando en nuestros espacios de formación y porque se definieron así?</p>		<p>En nuestras acciones o procesos, ¿tomamos en cuenta lo generacional, género e interculturalidad como enfoques que se deben transversalizar en nuestro trabajo?, ¿Cómo lo hacemos?</p>		<p>¿Cuál es el perfil al que se pretende contribuir? ¿Cuáles serían los rasgos que los distinguen de otros liderazgos?</p>		

Programa

Diálogo Temático “Hacia una nueva formación de líderes y lideresas”

Lunes 27 de abril	
Hora	Actividad
8:30	Inscripción de Participantes
9:00	Presentación del Diálogo Temático: Objetivo y Resultados previstos
9:10	Análisis y reflexión: ¿Por qué y Para qué nuevos Liderazgos en Participación Ciudadana y Control Social desde el trabajo de la Red? (Invitados/as provocan el análisis)
10:00	Refrigerio
10:20	Trabajo de Grupos
10:40	Plenaria - Identificación de Consenso
12:30	Almuerzo
14:30	Intercambio de Experiencias: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Grupo Regional Cochabamba ❖ Grupo Regional Chuquisaca ❖ Grupo Regional La Paz – El Alto
16:00	Refrigerio
16:15	Intercambio de Experiencias: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Grupo Regional Oruro ❖ Grupo Regional Santa Cruz ❖ Grupo Regional Tarija ❖ Grupo Regional Potosí ❖ Grupo Regional Beni norte
17:30	Presentación de los hallazgos según el instrumento de recojo de información
18:30	Cena

Martes 28 de abril	
Hora	Actividad
8:30	Presentación: Alcances e implicaciones de un Plan de Formación y/o Enfoque para la definición concertada
9:00	Análisis comparativo: Nuestras expectativas de formación de líderes y el balance de las actividades de formación de liderazgos.
9:30	Generación de consensos respecto de los aspectos identificados <ul style="list-style-type: none"> ❖ Objetivo ❖ Finalidad ❖ Efectos esperados ❖ Enfoque – Metodología ❖ Contenidos abordados
10:30	Refrigerio
10:45	Diálogo: Transversalizando el género, lo generacional y la interculturalidad
11:10	Generación de consensos sobre la transversalización
12:30	Almuerzo
14:00	Delimitación de contenidos y lineamientos del Plan de Formación / Enfoque
15:00	Definición de cronograma y responsabilidades
15:45	Evaluación del Diálogo Temático

16:00

Cierre del evento